



รายงานผลการดำเนินการ

เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ประจำปี 2568

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2568

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2568		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง					
<p>1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>ผลการวิเคราะห์</p> <p>ธพส. ควรเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการปฏิบัติการงาน โดยระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานไว้กับคู่มือ/แนวทางที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการและนำไปปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการให้มีองค์ประกอบอย่างน้อยเป็นไปตามเกณฑ์ ITA ข้อ ๐8</p>	<p><u>มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการปฏิบัติงาน</u></p> <p>ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการให้มีกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจนในการให้บริการของแต่ละกระบวนการงานให้ชัดเจน</p>	<p>1) แจ้งเวียนให้ทุกฝ่ายงานที่ต้องให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีรายละเอียดตามเกณฑ์การประเมิน ITA ข้อ ๐8 ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>(1) ชื่องาน</p> <p>(2) วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>(3) ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>(4) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2) ฝ่ายงานทบทวนคู่มือและสื่อสารเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงานและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของธพส.</p>	<p>- ฝ่ายธรรมาภิบาลและความยั่งยืน</p> <p>- ฝ่ายการตลาด</p> <p>- ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ</p> <p>ฝ่ายบริหาร</p> <p>ศูนย์ราชการ</p> <p>1-2</p>	<p>1. ฝ่ายแผนและบริหารความเสี่ยง แจ้งเวียนให้ทุกฝ่ายงานที่ต้องให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตามบันทึกที่ ธพส. 03/05499 เรื่อง ขอให้จัดทำ/ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของฝ่ายงาน</p> <p>2. ฝ่ายงานทบทวนคู่มือและสื่อสารเผยแพร่คู่มือ ผ่านเว็บไซต์ของ ธพส. จำนวน 3 คู่มือ ได้แก่</p> <p>2.1 คู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน ประจำปี 2568</p> <p>2.2 คู่มือศูนย์บริการข้อมูลทางโทรศัพท์และเคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์ ประจำปี 2568</p> <p>2.3 คู่มือลูกค้าและตลาด (ฉบับทบทวน ปี 2568) โดยแสดงบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	<p>3 ก.ค. 68</p>	<p>- คู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการที่ซึ่งมีองค์ประกอบเป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน ITA และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของธพส. จำนวน 3 คู่มือ ได้แก่</p> <p>(1) คู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน ประจำปี 2568 แสดงแนวทางการปฏิบัติงานในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>(2) คู่มือศูนย์บริการข้อมูลทางโทรศัพท์และเคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์ ประจำปี 2568</p> <p>(3) คู่มือลูกค้าและตลาด (ฉบับทบทวน ปี 2568 โดยแสดงบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> <p>- บุคลากรภายในหน่วยงานและผู้รับบริการทราบถึงกระบวนการปฏิบัติการงานของ ธพส. ผ่านคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2568		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง					
<p>2. การให้บริการและระบบ E-service</p> <p>ผลการวิเคราะห์</p> <p>ธพส. ควรดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ควรเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการให้บริการโดยกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการให้บริการไว้ในคู่มือให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อที่มีองค์ประกอบอย่างน้อยเป็นไปตามเกณฑ์ ITA ข้อ ๐9 ▪ ธพส. ควรเพิ่มโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามพันธกิจผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนรับทราบ 	<p>มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ</p> <p>(1) ทบทวนคู่มือการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อให้มีการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจนในการให้บริการของแต่ละกระบวนการให้ชัดเจน</p>	<p>1) แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานที่ต้องให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทบทวนคู่มือการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อให้มีรายละเอียดตามเกณฑ์การประเมิน ITA ข้อ ๐9 ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>(1) ชื่องาน</p> <p>(2) วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>(3) ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>(4) ช่องทางการให้บริการ</p> <p>(5) ค่าธรรมเนียม (กรณีที่ไม่มีให้ระบุว่าไม่มี)</p> <p>(6) รายการเอกสารหลักฐานประกอบการยื่นคำขอรับบริการ (กรณีที่ไม่มีให้ระบุว่าไม่มี)</p>	<p>- ฝ่ายธรรมาภิบาลและความยั่งยืน</p> <p>- ฝ่ายการตลาด</p> <p>- ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ</p> <p>- ฝ่ายบริหารศูนย์ราชการ 1</p>	<p>1. ฝ่ายแผนและบริหารความเสี่ยง แจ้งเวียนให้ทุกฝ่ายงานที่ต้องให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตามบันทึกที่ ธพส. 03/05499 เรื่อง ขอให้จัดทำ/ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของฝ่ายงาน</p> <p>2. ฝ่ายงานทบทวนคู่มือและสื่อสารเผยแพร่คู่มือ ผ่านเว็บไซต์ของ ธพส. จำนวน 3 คู่มือ ได้แก่</p> <p>2.1 คู่มือการใช้งานระบบ e-Reservation (ศูนย์ราชการฯ พารวย)</p> <p>2.2 ระเบียบปฏิบัติการใช้อาคารและสถานที่ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568)</p> <p>2.3 คู่มือระบบแจ้งซ่อมออนไลน์ (Service-D)</p> <p>โดยแสดงบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	<p>3 ก.ค. 68</p>	<p>- คู่มือให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ ซึ่งมีองค์ประกอบเป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน ITA และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ ธพส. จำนวน 3 คู่มือ ได้แก่</p> <p>(1) คู่มือการใช้งานระบบ e-Reservation (ศูนย์ราชการฯ พารวย)</p> <p>(2) ระเบียบปฏิบัติการใช้อาคารและสถานที่ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)</p> <p>(3) คู่มือระบบแจ้งซ่อมออนไลน์ (Service-D)</p> <p>โดยแสดงบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> <p>- ผู้รับบริการทราบถึงขอรับบริการหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน ผ่านคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปี 2568		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินงาน
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง					
<ul style="list-style-type: none"> ▪ เพิ่มการประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของ ธพส. 		2) ฝ่ายงานทบทวนคู่มือและสื่อสารเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงานและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ ธพส.				
	(2) เพิ่มโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามพันธกิจผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนรับทราบ	<p>1) แจงเวียนให้ทุกฝ่ายงานที่ดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมบริการต่าง ๆ ของ ธพส. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม</p> <p>2) ฝ่ายงานสื่อสารเผยแพร่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ ธพส. ให้สาธารณชนรับทราบ</p>	<p>-ฝ่ายธรรมาภิบาลและความยั่งยืน</p> <p>-ฝ่ายการตลาด</p> <p>-ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ</p> <p>-ฝ่ายบริหารศูนย์ราชการ 1</p>	<p>ธพส. เผยแพร่สรุปผลการรับฟังความคิดเห็นจากลูกค้า/ผู้ใช้บริการ พร้อมภาพบรรยากาศ ผ่านเว็บไซต์ของ ธพส. เรื่อง การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ประจำปี 2568 กรมการท่องเที่ยว (DOT) ตาม Link: https://shorturl.at/YDr47</p>	30 ม.ค. และ 19 ก.พ. 68	ธพส. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของ ธพส. และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบอย่างสม่ำเสมอ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2568		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง					
	(3) เพิ่มการประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของ ธพส.	1) แจ้งเวียนให้ทุกฝ่ายงานที่มีระบบให้บริการผ่านทางออนไลน์ (E-Service) ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service 2) ฝ่ายงานที่มีระบบ E-Service ประชาสัมพันธ์ระบบฯ ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ ของ ธพส.	-ฝ่ายการตลาด (e-Reservation) -ฝ่ายบริหาร ศูนย์ราชการ 1 (Service-D) -ส่วนประชาสัมพันธ์	ธพส. เพิ่มการประชาสัมพันธ์ การให้บริการผ่านระบบ E-Service ได้แก่ ระบบศูนย์ราชการฯ พารวย (e-Reservation) ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของ ธพส. โดยแสดงข้อมูลไว้ในหน้าเว็บไซต์ และ Facebook ของ ธพส.	8 ส.ค. 68	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบข้อมูล และสามารถเข้าถึงการให้บริการผ่านระบบ E-Service (เช่น e-Reservation และ Service-D) ได้สะดวกและรวดเร็วขึ้น ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์หลักและสื่อออนไลน์ขององค์กร
3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ผลการวิเคราะห์ ธพส. ควรดำเนิน ดังนี้ ▪ ควรเพิ่มการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานบนเว็บไซต์ให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	มาตรการพัฒนาช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (1) เพิ่มการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูล	1) เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของ ธพส. 2) เพิ่มเนื้อหาข่าวสารผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ 3) ประชาสัมพันธ์ช่องทางติดต่อสื่อสารและสื่อสังคมออนไลน์ของ ธพส. ในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย	ส่วนประชาสัมพันธ์	ในปี 2568 ธพส. มีช่องทางประชาสัมพันธ์ทั้งหมด 10 ช่องทาง 1. Facebook : บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด 2. Facebook : Government Complex ศูนย์ราชการฯ แจ้งวัฒนะ 3. Facebook : Government Complex ศูนย์ราชการฯ แจ้งวัฒนะ Zone C 4. Facebook : สถานีข่าวกระทรวงการคลัง 5. www.governmentcomplex.com 6. App : Govcomplex 7. Magazine : DAD Mag 8. จอประชาสัมพันธ์ อาคารธนพิพัฒน์	ม.ค. - ธ.ค. 68	ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ ธพส. ได้สะดวกรวดเร็ว ครบถ้วนและครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายผ่านสื่อผสมผสานทั้ง 10 ช่องทาง โดยเฉพาะในปี 2568 มีการขยายฐานผู้รับชมข้อมูลไปยังกลุ่มคนรุ่นใหม่ผ่านแพลตฟอร์ม TikTok ทำให้เกิดการรับรู้ในวงกว้างมากขึ้น

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปี 2568		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินงาน
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง					
<p>■ ควรเผยแพร่ช่องทางติดต่อประชาสัมพันธ์และสื่อสังคมออนไลน์ของ รพส. ในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย เพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ที่มีอยู่</p>	<p>พื้นฐานบนเว็บไซต์ให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน</p> <p>(2) ประชาสัมพันธ์ช่องทางติดต่อประชาสัมพันธ์และสื่อสังคมออนไลน์ของ รพส. ในจุดที่บุคคล ภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย</p> <p>(3) เพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ที่มีอยู่</p>			<p>9. ป้ายประชาสัมพันธ์ในลิฟต์โดยสาร</p> <p>10 TikTok : dad_channel โดยมีการเพิ่มช่องทางในกาประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารในสื่อสังคมออนไลน์มา 1 ช่องทางคือ Tiktok</p>		

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2568		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง					
4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ผลการวิเคราะห์ <ul style="list-style-type: none"> ธพส. ควรเพิ่มการสื่อสารเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรใน ธพส. ได้รับทราบ ควรกำหนดแนวทาง/จัดให้มีมาตรการการกำกับดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง ควรจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตให้มีเนื้อหาและองค์ประกอบตามเกณฑ์การประเมินข้อ ๐23 และสื่อสารเผยแพร่ข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนพร้อมด้วยกำหนดมาตรการ 	มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ (1) เพิ่มการสื่อสารเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรใน ธพส. ได้รับทราบ	1) มีจัดให้มีการสื่อสารเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรใน ธพส. ได้รับทราบผ่านช่องทางสื่อสารภายในองค์กรทุก 6 เดือน	- ฝ่ายจัดซื้อ - ฝ่ายธรรมาภิบาลและความยั่งยืน	ธพส. ได้ดำเนินการทบทวนแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของบริษัท หรือการขอยืมทรัพย์สินของบริษัทไปใช้ในการปฏิบัติงาน และมีความเห็นว่าแนวทางปฏิบัติตามบันทึกฉบับวันที่ 25 มี.ค. 2567 ยังคงเป็นข้อมูลที่ถูกต้องเหมาะสมสำหรับใช้ถือปฏิบัติต่อไปได้ ทั้งนี้ ธพส. ได้เผยแพร่แนวปฏิบัติเรื่องหลักเกณฑ์การขอใช้รถยนต์ ส่วนกลางและรถยนต์ส่วนบุคคลประจำสายงาน ตามบันทึกที่ ธพส 05/02028 ลงวันที่ 25 มี.ค. 2567 โดยให้บุคลากรลงนามรับทราบผ่านระบบ e-saraban	ม.ค. - ธ.ค. 68	บุคลากรภายใน ธพส. มีความรู้ความเข้าใจและถือปฏิบัติตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของบริษัทหรือการขอยืมทรัพย์สินของบริษัทไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด โดยวางระบบกำกับดูแลและตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง ซึ่งเป็นการสร้างกลไกการป้องกันที่มีประสิทธิภาพและเสริมสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินขององค์กร
	(2) กำหนดแนวทาง/จัดให้มีมาตรการการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง	1) จัดให้มีแนวทาง/มาตรการการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ เพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง 2) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางผ่าน ช่องทางสื่อสารภายในองค์กร				

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปี 2568		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินงาน
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง					
และกลไกในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	(3) จัดให้มีการ ประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการ ทุจริตให้มีเนื้อหา และองค์ประกอบ ตามเกณฑ์การ ประเมินข้อ ๐23 และสื่อสารเผยแพร่ ข้อมูลการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับสินบน พร้อมด้วยกำหนด มาตรการและกลไก ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	1) ศึกษาเกณฑ์ ITA ข้อ ๐23 การประเมินความเสี่ยงที่ อาจเกิดการให้/รับสินบนจาก การดำเนินงานและคู่มือการ ประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต Corruption Risk Assessment ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ของ สำนักงาน ป.ป.ท. 2) ประเมินความเสี่ยงเพื่อ ป้องกันการทุจริตให้เป็นไป ตามเกณฑ์การประเมินและ คู่มือที่กำหนด 3) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่าน ช่องทางผ่านช่องทางสื่อสาร ภายในองค์กร		ดำเนินการศึกษาเกณฑ์ ITA ข้อ ๐23 และ จัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงที่อาจ เกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงาน รวมถึงจัดทำการประเมินความเสี่ยงที่อาจ เกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568 ของ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และสื่อสารข้อมูลให้บุคลากรทราบ โดยการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของ ธพส. https://www.dad.co.th/About- dad19-2.php	ก.พ. - เม.ย. 68	มีรายงานการประเมินความ เสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบนประจำปี พ.ศ. 2568 ที่มีการกำหนด มาตรการและกลไกในการ บริหารจัดการความเสี่ยงที่เป็น รูปธรรม นอกจากนี้ยังได้ สื่อสารและเผยแพร่ข้อมูล ดังกล่าวให้บุคลากรทราบอย่าง ทั่วถึงผ่านช่องทางเว็บไซต์หลัก ของ ธพส. และระบบสาร บรรณอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่ง สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการ ยกระดับธรรมาภิบาลและการ บริหารจัดการความเสี่ยงตาม มาตรฐานสากล

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2568		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง					
<p>5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>ผลการวิเคราะห์</p> <p>ธพส. ควรดำเนิน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ควรจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงินและกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์ ควรมีการวิเคราะห์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ เพื่อกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน โดยนำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุมาใช้ในการวิเคราะห์ 	<p>มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>(1) การประเมินความเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกัน</p> <p>(2) ปรับปรุงกระบวนการจัดทำมาตรการในการป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน โดยนำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุมาใช้ในการวิเคราะห์</p>	<p>1) ทบทวนการประเมินความเสี่ยงในการทุจริตให้มีการพิจารณาในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกัน</p> <p>2) สื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ของ ธพส.</p> <p>1) ทบทวนมาตรการในการป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน โดยนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ มาเป็นปัจจัยนำเข้าในการกำหนดมาตรการ</p> <p>2) สื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ของ ธพส.</p>	<p>- ฝ่ายธรรมาภิบาลและความยั่งยืน</p> <p>- ฝ่ายจัดซื้อ</p>	<p>5.1 จัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงาน รวมถึงจัดทำการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2568 ของ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และสื่อสารข้อมูลให้บุคลากรทราบ โดยการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของ ธพส.</p> <p>https://www.dad.co.th/About-dad19-2.php</p> <p>5.2 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2568 ทั้งนี้ในแผนมีการบรรจุกิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาล ซึ่งมีการจัดทำ CG Broadcast พร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทางกลุ่มไลน์ข่าวสารจาก ธพส. เว็บไซต์ www.dad.co.th และจอประชาสัมพันธ์ของ ธพส. โดยมีการสื่อสารในหัวข้อเรื่อง 6 หัวข้อความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>ก.พ. - เม.ย. 68</p> <p>30 ก.ย. 68</p>	<p>1) ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายเงินตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2568 เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการกำหนดมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตในขั้นตอนการบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น</p> <p>2) มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2568 และแนวทางการส่งเสริมธรรมาภิบาล พร้อมทั้งขยายช่องทางการสื่อสารข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้างผ่านสื่อดิจิทัลที่หลากหลาย อาทิ CG Broadcast, เว็บไซต์บริษัท และกลุ่มสื่อสารภายในองค์กร ซึ่งช่วยให้กระบวนการจัดหาพัสดุมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2568		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง					
<p>6. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล</p> <p>ผลการวิเคราะห์</p> <p>จากผลการประเมิน พบว่าการดำเนินงานในกระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลที่ ธพส. ดำเนินการได้ครบถ้วนตามเกณฑ์ประเมิน โดยไม่มีข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะให้ดำเนินการเพิ่มเติม จึงเห็นควรดำเนินการตามมาตรการที่มีอยู่อย่างเคร่งครัด</p>	<p>ดำเนินการตามมาตรการควบคุมภายในกระบวนการกำกับเพื่อลดโอกาสเกิดการทุจริตระดับฝ่ายงาน ของ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล (อ้างอิงตามมาตรการควบคุมภายในขององค์กรซึ่งจัดให้มีการรายงานทุกไตรมาส ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561)</p>	<p>กำกับกรปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - พ.ร.บ. แร่งงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ - ระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2567 - ระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วย ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2566 	<p>ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ธพส. มีการดำเนินการตามมาตรการควบคุมภายในกระบวนการกำกับกรปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่น พ.ร.บ. แร่งงานรัฐวิสาหกิจ สัมพันธ์ ระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2567 ระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วย ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2566 เพื่อลดโอกาสเกิดการทุจริตระดับฝ่ายงานของ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล โดยมีการรายงานทุกไตรมาส ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ไตรมาสที่ 1 เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2568 ไตรมาสที่ 2 เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2568 ไตรมาสที่ 3 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2568 <p>ทั้งนี้ ในไตรมาสที่ 4 จะดำเนินการในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ 2569</p>	<p>ม.ค. - ธ.ค. 68</p>	<p>มีการจัดทำรายงานผลการควบคุมภายในเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นรายไตรมาสอย่างต่อเนื่อง ซึ่งกระบวนการดังกล่าวไม่เพียงแต่ช่วยลดโอกาสในการเกิดทุจริตในระดับสายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่ยังสะท้อนถึงมาตรฐานการดำเนินงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังและหน่วยงานภาครัฐกำหนด ส่งผลให้การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลขององค์กรมีความมั่นคงและมีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2568		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง					
<p>7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>ผลการวิเคราะห์</p> <ul style="list-style-type: none"> ธพส. ควรนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ผลประเมิน ITA ปีที่ผ่านมา และการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มาเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ธพส. และเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบด้วย 	<p>มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>(1) ปรับปรุงกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2568 ของ ธพส. โดยนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ผลประเมิน ITA ปีที่ผ่านมา และการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มาเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผน</p>	<p>1) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ประจำปี 2568 โดยนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ผลประเมิน ITA ปีที่ผ่านมา และการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มาเป็นปัจจัยนำเข้า</p> <p>2) ทบทวนนโยบายและ แนวปฏิบัติในการจัดการ ข้อร้องเรียน และทบทวนความครบถ้วนนโยบายการป้องกันการใช้อีเมลภายใน พร้อมจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน (ฉบับทบทวน ปี 2568)</p> <p>3) ศึกษาเกณฑ์ ITA ข้อ ๐23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานและคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต Corruption Risk Assessment ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p>	<p>- ฝ่ายธรรมาภิบาลและความยั่งยืน</p> <p>- ฝ่ายจัดซื้อ</p>	<p>7.1 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2568 ทั้งนี้ ในแผนมีการนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ผลประเมิน ITA ปีที่ผ่านมา และการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มาเป็นปัจจัยนำเข้า</p> <p>7.2 มีการทบทวนนโยบายและ แนวปฏิบัติในการจัดการ ข้อร้องเรียน และทบทวนความครบถ้วนนโยบายการป้องกันการใช้อีเมลภายใน พร้อมจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน (ฉบับทบทวน ปี 2568)</p> <p>7.3 ดำเนินการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินและคู่มือที่กำหนด ผ่านการจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงาน รวมถึงจัดทำการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568 ของบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และสื่อสารข้อมูลให้บุคลากรทราบ โดยการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของ ธพส.</p> <p>https://www.dad.co.th/About-dad19-2.php</p>	<p>ก.พ. - เม.ย. 68</p>	<p>หน่วยงานสามารถประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2568 และคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนฉบับปรับปรุงใหม่ที่สอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน อีกทั้งยังบรรลุผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนตามเกณฑ์มาตรฐาน ๐23 พร้อมดำเนินการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กรอย่างเป็นระบบ ส่งผลให้เกิดกลไกการป้องกันการทุจริตที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2568		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง					
<p>■ ควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ให้มีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบด้วย</p> <p>(จัดทำเป็นมาตรการแล้วในประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อ-จัดจ้าง</p>	<p>(2) ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติ ในการจัดการ ร้องเรียน และ ทบทวนความ ครบถ้วนนโยบาย การป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน</p> <p>(3) จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ให้มีเนื้อหา และองค์ประกอบตามเกณฑ์การประเมิน ข้อ ๐23 และสื่อสาร เผยแพร่ข้อมูลการ ประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน พร้อมด้วยกำหนด มาตรการและกลไก ใน การบริหารจัดการ ความเสี่ยง</p>	<p>4) ประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินและคู่มือที่กำหนด</p> <p>5) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินงานตาม 1) - 4) ผ่านช่องทางผ่านช่องทางสื่อสารภายในองค์กร</p>				
<p>■ ควรจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตให้มีความน่าเชื่อถือและ องค์ประกอบตามเกณฑ์</p>						

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปี 2568		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินงาน
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง					
การประเมินข้อ ๐23 และ สื่อสารเผยแพร่ข้อมูลการ ประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับสินบน พร้อมด้วยกำหนด มาตรการและกลไกในการ บริหารจัดการความเสี่ยง ▪ (จัดทำเป็นมาตรการ แล้วในประเด็นการ ประเมิน กระบวนการ กำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของราชการ)						